

# Sociaal verslag 2016

## Aantal personen in dienstverband per 2016

Wsw	925
Ondersteunend personeel	142
<b>Totaal</b>	<b>1067</b>

## SE Wsw 2016

Herindicaties	126
Gemiddeld aantal gerealiseerde SE's 2016	833,1

## Ten aanzien van de medewerkers in Wsw dienstverband 31-12-2016

BW	102
Gedetacheerd	221
WOL	45
Industrie & Diensten	422
Groen Sallcon	16
Gedetacheerd HGB	82
Overig	37
<b>Totaal</b>	<b>925</b>

## Verzuimpercentages 2016

Verzuim Wsw	12,9
Verzuim onderst. personeel	6,9

## Wsw

Mannen		Vrouwen			
leeftijd	aantal	leeftijd	Aantal	Totaal	In %
<20	0	<20	0	0	0,0
20-<30	48	20-<30	18	66	8,0
30-<40	75	30-<40	40	115	14,0
40-<50	133	40-<50	68	201	24,4
50-<60	198	50-<60	80	278	33,8
>= 60	133	>= 60	30	163	19,8
	<b>587</b>		<b>236</b>	<b>823</b>	<b>100,0</b>

## B3

Mannen		Vrouwen			
leeftijd	aantal	leeftijd	Aantal	Totaal	In %
<20	0	<20	0	0	0,0
20-<30	0	20-<30	0	0	0,0
30-<40	1	30-<40	1	2	3,3
40-<50	6	40-<50	15	21	35,0
50-<60	17	50-<60	5	22	36,7
>= 60	11	>= 60	4	15	25,0
	<b>35</b>		<b>25</b>	<b>60</b>	<b>100,0</b>

## BW

Mannen		Vrouwen			
leeftijd	aantal	leeftijd	Aantal	Totaal	In %
<20	0	<20	0	0	0,0
20-<30	16	20-<30	2	18	17,6
30-<40	16	30-<40	6	22	21,6
40-<50	10	40-<50	9	19	18,6
50-<60	27	50-<60	4	31	30,4
>= 60	10	>= 60	2	12	11,8
	<b>79</b>		<b>23</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>

## Dynamo

Mannen		Vrouwen			
leeftijd	aantal	leeftijd	Aantal	Totaal	In %
<20	0	<20	0	0	0,0
20-<30	0	20-<30	3	3	3,7
30-<40	6	30-<40	7	13	15,9
40-<50	14	40-<50	26	40	48,8
50-<60	15	50-<60	4	19	23,2
>= 60	2	>= 60	5	7	8,5
	<b>37</b>		<b>45</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>

#P&O



Foto: Nadine Kolkman



## Ga inclusief ondernemen

**Veel werkgevers zoeken naar werkmogelijkheden voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit uit maatschappelijke betrokkenheid, economische redenen, door cao-afspraken, Banenafpraak, Social Return of om de krapte op de arbeidsmarkt vóór te blijven.**

Wat de reden ook is: inclusief werkgeverschap draagt bij aan een betere en duurzame organisatie en aan een samenleving waarin iedereen naar eigen vermogen participeert.

Inclusief werkgeverschap.

Het is dé manier voor werkgevers om de unieke talenten van iedere medewerker te zien, waarderen en benutten.

De werkmakelaars van Deventer Werktalent helpen je graag met het invullen van inclusief werkgeverschap en het creëren van ruimte met onder meer jobcarving en Social Return om ruimte te creëren in jouw organisatie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

[www.sallcon.nl](http://www.sallcon.nl)

### Hoe kun je inclusief ondernemen?

1. Je kunt een medewerker met een beperking zelf in dienst nemen
2. Je kunt een medewerker met een beperking inlenen / detacheren
3. Je kunt ook inkopen bij bedrijven die betaald werk bieden aan mensen met een beperking
4. Je kunt afspraken maken met leveranciers
5. Je kunt mensen met een beperking een proefplaatsing of werkervaringsplek aanbieden

**Belangrijkste tip:** ervaar de voordelen en vergeet vervolgens de vooroordelen.

Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen vaak meer dan werkgevers verwachten.